

1. ชื่อโครงการ : งานพัฒนาบุคลากร
 2. ลักษณะโครงการ : ต่อเนื่อง
 3. กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 4
 4. มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ : มาตรฐานที่ 9.1 – 9.8
 5. ยุทธศาสตร์โรงเรียน : 7
-

6. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ .ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเองพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้น ย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดี

โรงเรียนสตรีศึกษา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

7. วัตถุประสงค์

- 7.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามความถนัดและในรายวิชาที่รับผิดชอบสอน
- 7.2 เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในการเตรียมพร้อมเข้า AEC และโรงเรียนมาตรฐานสากล
- 7.3 เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- 7.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรในโรงเรียน

8. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามความถนัดและในรายวิชาที่รับผิดชอบร้อยละ 100
2. นักเรียนทุกคนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของหลักสูตรและจัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. นักเรียนยังมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด

9. ระยะเวลาดำเนินการ

1 เมษายน 2558 - 31 มีนาคม 2559

10. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นวางแผน (P)	1.1 ประชุมคณะกรรมการ 1.2 วางแผนการดำเนินงานประชุม 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ 1.4 จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามโครงการ	พฤษภาคม 2558 พฤษภาคม 2558 พฤษภาคม 2558 พฤษภาคม 2558	คณะกรรมการ ดำเนินการ
2.ขั้นดำเนินการ (D)	2.1 พัฒนาครูทั้งระบบ 1 ครั้ง/ภาคเรียน 2.2 ส่งเสริมกลุ่มสาระในการพัฒนาตนเอง 1 ครั้ง/ภาคเรียน 2.3 พัฒนาครูตามนโยบายเร่งด่วน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง ภาคเรียนละ 1 ครั้ง ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ โครงการ
3.ขั้นติดตามและ ประเมินผล (C)	3.1 เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรม ตามโครงการ	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ประเมินผลตาม คำสั่ง
4.ขั้นปรับปรุง/ แก้ไข (A)	4.1 หัวหน้าโครงการประชุมร่วมกับคณะกรรมการ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 4.2 รายงานผลการประเมินต่อผู้บริหาร	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ โครงการ

11. งบประมาณ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 100,000 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณได้ดังนี้

กิจกรรม	แหล่งที่มาของงบประมาณ				หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	งบประมาณ	อื่น ๆ	รวม	
1. พัฒนาครูทั้งระบบ 1 ครั้ง/ภาคเรียน	40,000	-	-	40,000	
2. ส่งเสริมกลุ่มสาระในการพัฒนาตนเอง 1 ครั้ง/ภาคเรียน	20,000	-	-	20,000	
3. พัฒนาครูตามนโยบายเร่งด่วน	40,000	-	-	40,000	
รวม	100,000	-	-	100,000	

12. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสตรีศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

13. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 13.1 ฝ่ายวิชาการ
- 13.2 ฝ่ายธุรการ
- 13.3 งานแผนงานและงบประมาณ
- 13.4 ฝ่ายกิจการนักเรียน

14. การติดตามและประเมินผล

- 14.1 แบบประเมินผล
- 14.2 แบบสอบถาม

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 15.1 นางปภาวรินทร์ เลิศพันธ์
- 15.2 นางสาวท พิมพิลา
- 15.3 นางกรรณิการ์ สุมารินทร์
- 15.4 นางรัตนพร ยอดยิ่ง
- 15.5 นางวรรณภา ประชานันท์

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูได้รับการพัฒนาตนเองในด้านการจัดการเรียนการสอน ตามความถนัดและความสนใจของแต่ละบุคคล มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี สามารถพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด

ภาคผนวกโครงการ

(รายละเอียดรายจ่ายตามโครงการ)

โครงการนี้ใช้เงินทั้งสิ้น 100,000 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ราคา/ หน่วย	งบประมาณ			รวม	หมายเหตุ
			เงินอุดหนุน	งปม.	อื่น ๆ		
1. ค่าเอกสาร ค่าวิทยากร ในการพัฒนาครูทั้งระบบ 1 ครั้ง/ภาคเรียน	100 %		30,000	-	-	30,000	
2. ค่าเอกสาร ค่าวัสดุ ในการส่งเสริมกลุ่มสาระในการพัฒนาตนเอง 1 ครั้ง/ภาคเรียน	100 %		30,000	-	-	30,000	
3. ค่าเอกสาร ค่าวิทยากร ในการพัฒนาครูตามนโยบายเร่งด่วน	100 %		40,000			40,000	
รวม			100,000	-	-	100,000	